

**L
A
M
P
I
R
A
N**

Lampiran. 1

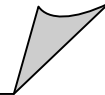
PEDOMAN WAWANCARA

- A. Gambaran umum mengenai BKK SMK Negeri 1 Pemalang
- B. Daftar pertanyaan untuk Ketua dan Pengurus BKK SMK Negeri 1 Pemalang
 - 1. Apa dasar hukum penyelenggaraan BKK SMK Negeri 1 Pemalang?
 - 2. Sejauh mana peran kepala sekolah dalam rangka menjalankan salah satu program penting sekolah yaitu BKK SMK Negeri 1 Pemalang?
 - 3. Bagaimanakah perkembangan BKK dari tahun ke tahun?
 - 4. Siapa saja yang dilibatkan dalam kepengurusan BKK?
 - 5. Mengapa anda bersedia menjadi pengurus?
 - 6. Bagaimana timbal balik yang diberikan BKK atas pekerjaan yang anda lakukan?
 - 7. Seperti apa struktur organisasi yang terdapat di BKK SMK Negeri 1 Pemalang?
 - 8. Apa saja tugas dan kewajiban masing-masing pengurus?
 - 9. Bagaimana mekanisme kerja BKK di SMK Negeri 1 Pemalang?
 - 10. Seberapa besar peran yang telah diberikan BKK SMK Negeri 1 Pemalang dalam membantu siswa mendapatkan informasi pekerjaan?
 - 11. Berapa banyak lulusan yang mendaftar kemudian lolos seleksi melalui BKK SMK N 1 Pemalang?
 - 12. Faktor apa saja yang mendukung keberhasilan BKK dalam menjalankan perannya sebagai biro penyalur tenaga kerja?
 - 13. Darimana saja BKK di SMK Negeri 1 Pemalang mendapatkan informasi ketenagakerjaan?
 - 14. Bagaimana tanggapan siswa/ lulusan terhadap informasi ketenagakerjaan yang diberikan oleh BKK?
 - 15. Apa yang dilakukan BKK SMK Negeri 1 Pemalang untuk menanggulangi hambatan tersebut?
 - 16. Bagaimana cara BKK SMK Negeri 1 Pemalang dalam menjalin kerjasama dengan perusahaan dalam usaha penyaluran tenaga kerja?
 - 17. Sejauh mana keterlibatan orang tua siswa/lulusan dalam rangka usaha penyaluran tenaga kerja yang dilakukan oleh BKK?]
 - 18. Hambatan apa saja yang dialami dalam pelaksanaan penyaluran?
 - 19. Bagaimana cara untuk mengatasi hambatan tersebut?
- C. Daftar pertanyaan untuk guru:
 - 1. Apa pendapat anda mengenai keberadaan BKK di SMK Negeri 1 Pemalang ini?
 - 2. Menurut pendapat anda, apakah BKK sudah menjalankan tugas dan fungsinya dengan baik?
 - 3. Seberapa besar manfaat BKK dalam menyalurkan para alumni SMK ini ke dalam dunia kerja/
 - 4. Selain kepala sekolah dan pengurus BKK, apakah para guru di SMK ini juga turut membantu atau mendukung program BKK?
 - 5. Sebagai salah satu guru kelas yang memberikan mata pelajaran kepada siswa SMK ini, bagaimana pendapat bapak/ ibu mengenai kompetensi yang dimiliki siswa SMK N 1 Pemalang?

D. Daftar pertanyaan untuk para alumni :

1. Menurut anda bagaimana peran BKK SMK Negeri 1 Pemalang dalam mengupayakan alumninya untuk memperoleh pekerjaan.
2. Bagaimana anda mendapatkan informasi lowongan pekerjaan dari BKK?
3. Menurut anda apakah BKK SMK sudah cukup baik dalam penyelegaraan penyaluran para alumni SMK dalam mendapat pekerjaan?
4. Apa kendala yang anda dihadapi saat mencari/ mendapatkan pekerjaan
5. Apa harapan anda kepada BKK untuk masa yang akan datang?

**TRANSKIP
HASIL
WAWANCARA**



Lampiran. 2

TRANSKIP HASIL WAWANCARA

A. Gambaran Umum

1. Bagaimana Sejarah Perkembangan Bursa Kerja Khusus SMK Negeri 1 Pemalang?

Satuan Pendidikan Menengah dalam hal ini adalah Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 1 Pemalang merupakan salah satu pendidikan formal yang mempunyai tugas dan fungsi untuk menyiapkan lulusan yang berkualitas dan kompeten. Keberhasilan SMK dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab ditandai dengan kebutuhan dunia kerja serta dapat menyalurkan lulusannya ke dunia usaha/ dunia industri (Du/Di). Usaha yang dilakukan oleh SMK untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas dengan memberikan kompetensi yang dibutuhkan selama proses pendidikan. Dengan bekal kompetensi tersebut diharapkan siswa memiliki kompetensi sesuai dengan bidang keahlian yang diminati serta siap untuk memasuki dunia kerja. Untuk melaksanakan tujuan tersebut tahun 1996 berdasarkan keputusan Menteri Tenaga Kerja bekerja sama dengan Menteri Pendidikan untuk mendirikan Bursa Kerja Khusus di setiap Sekolah Kejuruan. Sebelum dibentuknya BKK di setiap sekolah kejuruan para guru mendapatkan penataran untuk dapat menjalankan BKK di sekolah sebagai pemandu tenaga kerja dan mendapatkan sertifikat setelah pelaksanaan penataran,

BKK adalah lembaga yang menjalankan fungsi penempatan untuk mempertemukan antara para pencari kerja dengan pekerjaan baik dalam hubungan kerja maupun diluar hubungan. (Depnakertrans RI, Dirjen Binapenta 2001:2). Tujuan pendirian Bursa Kerja Khusus (BKK) di SMK Negeri 1 Pemalang, untuk memberikan pelayanan Antar Kerja kepada alumni yang mencakup pemberian informasi pasar kerja, pendaftaran pencari kerja, penyuluhan dan bimbingan jabatan, pendaftaran lowongan kerja dan bertanggung jawab mengusahakan penempatan tenaga kerja melalui mekanisme antar kerja.

2. Bagaimana struktur organisasi BKK SMK Negeri 1 Pemalang?

DAPAT DILIHAT PADA LAMPIRAN

B. Daftar Pertanyaan Untuk Wawancara

1. Daftar pertanyaan untuk Pimpinan BKK

Hari	: Senin
Tanggal	: 16 April 2012
Pukul	: 10.00 – 12.00
Narasumber	: Tribowo
Usia	: 43 tahun
Jabatan	: Ketua BKK SMK Negeri 1 Pemalang

Peneliti : Apa dasar hukum penyelenggaraan BKK SMK Negeri 1 Pemalang?

Bpk. Tri : Dasar Hukumnya adalah:

1. Perjanjian Kerjasama antara Departemen Pendidikan dan Kebudayaan dan Departemen Tenaga Kerja Nomor : 076/U/1993 dan Kep-215/MEN/993 tentang Pembentukan Bursa Kerja Khusus dan

Pemanduan Penyelenggaraan Bursa Kerja di Satuan Pendidikan Menengah dan Pendidikan Tinggi.

2. Keputusan Bersama Direktur Jenderal Pendidikan Dasar dan Menengah Departemen Pendidikan dan Kebudayaan dan Direktur Jenderal Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Departemen Tenaga Kerja No. 009/C/KEP/U/1994 dan No. Kep.02/BP/1994 tentang Pembentukan Bursa Kerja di Satuan Pendidikan Menengah dan Pemanduan Penyelenggara Bursa Kerja.

- Peneliti : Sejauh mana peran kepala sekolah dalam rangka menjalankan salah satu program penting sekolah yaitu BKK SMK Negeri 1 Pemalang?
- Bpk. Tri : Kepala sekolah sangat berperan dan mendukung setiap kegiatan yang diselenggarakan oleh BKK.
- Peneliti : Bagaimanakah perkembangan BKK dari tahun ke tahun?
- Bpk. Tri : Perkembangan BKK sangat baik pada setiap tahunnya, karena pada tahun-tahun pertama BKK SMK Negeri 1 Pemalang sangat minim fasilitas, kurang memiliki banyak relasi perusahaan sebagai tempat penyaluran alumni dan masih kurang informasi mengenai ketersediaan lowongan pekerjaan dalam Dunia Usaha dan Industri. Namun, BKK sekarang sudah jauh berbeda karena telah memiliki banyak relasi perusahaan yang siap menampung alumni yang memenuhi kriteria untuk ditempatkan di perusahaannya, serta kegiatan BKK di dukung penuh oleh pihak sekolah dan mendapat respon yang positif dari para alumni selaku pencari kerja.
- \Peneliti : Siapa saja yang dilibatkan dalam kepengurusan BKK?
- Bpk. Tri : Guru Kelas yang bersedia dan memiliki kompetensi dalam mengurus BKK karena hal ini sangat membutuhkan kemauan dan kerja keras dari pengurus untuk membuat BKK maju dan berkembang.
- Peneliti : Seperti apa struktur organisasi yang terdapat di BKK SMK Negeri 1 Pemalang?
- Bpk. Tri : Ada beberapa jabatan yang ada, diantaranya adalah:
1. Pembina
 2. Pimpinan BKK
 3. Petugas Informasi Pasar Kerja
 4. Petugas Pendaftaran Lowongan Kerja
 5. Petugas Wawancara Pencari Kerja
 6. Petugas Pendaftaran Pencari Kerja
 7. Petugas Administrasi Tata Usaha
- Peneliti : Mengapa anda bersedia menjadi pengurus BKK?
- Bpk. Tri : Pada awalnya memang hanya ditunjuk kepala sekolah, namun lambat laun, bekerja di BKK cukup menyenangkan karena bisa berkomunikasi dengan banyak pihak seperti dunia usaha dan industri, para lulusan yang sudah/belum bekerja, pejabat dari dinas, serta mendapat banyak pengetahuan dan pengalaman.
- Peneliti : Menurut anda, apakah timbal balik/ insentif yang diberikan BKK maupun dari pihak sekolah sudah sesuai dengan pekerjaan yang anda lakukan?

- Bpk. Tri : masih jauh sekali mbak dengan UMR (Upah minimum Regional) ya, tapi hitung-hitung untuk jajan dan uang bensin saja. Namun saya ikhlas karena membantu orang lain dan sekolah kan juga dapat pahala, amin.
- Peneliti : Apa saja tugas dan kewajiban masing-masing pengurus?
- Bpk. Tri : Masing-masing tugas pengurus, antara lain:
- Pembina
 - memberi izin melaksanakan program BKK
 - memberi pengarahan/ bimbingan ke pengurus tentang tugas-tugasnya
 - memberi bimbingan kepada siswa tentang BKK serta fungsi dsb.
 - Pimpinan BKK
 - Membuat program kerja BKK
 - Mengkoordinasikan pelaksanaan program kerja BKK kepada para pengurus
 - Membuat laporan kerja BKK dan melaporkan kepada Kepala Sekolah.
 - Bagian Informasi Pasar Kerja
 - Memasarkan tamatan ke dunia kerja
 - Menjalin hubungan yang baik dan bekerja sama dengan dunia usaha/ dunia industri, Disnakertrans, Biro penyalur tenaga kerja dan BKK yang lain.
 - Bagian Pendaftaran Pencari Kerja
 - Melayani pendaftaran calon tenaga kerja
 - Mencari tamatan yang masih nganggur
 - Bagian Wawancara Pencari Kerja
 - Wawancara calon tenaga kerja berdasarkan persetujuan dari dunia usaha dan dunia industri atau perusahaan yang bersangkutan
 - Jika tidak ada permintaan atau persetujuan dari pihak perusahaan yang bersangkutan, bagian wawancara pencari kerja ini tidak akan melakukan wawancara kerja.
- Peneliti : Ada berapa banyak perusahaan yang bekerja sama dengan BKK di SMK Negeri 1 Pemalang?
- Bpk. Tri : Sudah cukup banyak perusahaan, ada 15 perusahaan di Jabodetabek dan beberapa perusahaan lokal yang berada di kabupaten pemalang dan sekitarnya.
- Peneliti : Bagaimana BKK di SMK Negeri 1 Pemalang memperoleh dan mengelola informasi ketenagakerjaan yang dibutuhkan oleh siswa atau lulusannya?
- Bpk. Tri : Berbasis IT (melalui *e-mail*, SMS, Telepon) dan surat yang dikirim langsung dari perusahaan yang bersangkutan. Salah satu contoh *e-mail* yang dikirim oleh perusahaan dapat dilihat pada lampiran. Setelah informasi lowongan pekerjaan diperoleh kemudian disebarkan kepada siswa dan alumni melalui pengumuman yang ditempatkan di sekolah ataupun edaran yang diberikan secara langsung.
- Peneliti : Bagaimanakah BKK di SMK Negeri 1 Pemalang dalam melaksanakan perekrutan, seleksi dan penempatan bagi siswa lulusannya?
- Bpk. Tri : Menyesuaikan dengan permintaan perusahaan rekanan, karena tiap perusahaan memiliki standar yang berbeda dalam melakukan perekrutan tenaga kerja. Ada beberapa macam seleksi yang dilakukan, antara lain:
- 1) Seleksi diserahkan kepada BKK sesuai kriteria yang diberikan oleh perusahaan

2) Perusahaan melakukan seleksi di sekolah

3) Tes wawancara dilakukan oleh perusahaan dan tes lainnya dilakukan oleh BKK

Tes yang dilaksanakan pada tahap seleksi biasanya terdiri dari tes tulis (akademik), tes psikologi, tes keterampilan, *medical test* (tes kesehatan).

Peneliti : Seberapa besar peran yang telah diberikan BKK SMK Negeri 1 Pemalang dalam membantu siswa mendapatkan informasi pekerjaan?

Bpk.Tri : Peran BKK cukup besar karena para lulusan lebih mudah mendapatkan informasi mengenai lowongan pekerjaan yang sesuai dengan yang diinginkan baik lokasi pekerjaan, gaji dan persyaratan yang harus dipenuhi para pencari kerja.

Peneliti : Berapa banyak lulusan yang mendaftar kemudian lolos seleksi melalui BKK SMK N 1 Pemalang?

Bpk.Tri : Sangat banyak yang mendaftar dan lolos seleksi, meskipun tidak semua pendaftar lolos karena ada beberapa persyaratan yang diajukan perusahaan yang harus dipenuhi pencari kerja. Meskipun banyak juga lulusan yang lebih memilih mencari pekerjaan sendiri sesuai maunya mereka. Bahkan ada beberapa juga yang memilih untuk melanjutkan ke perguruan tinggi.

Peneliti : Faktor apa saja yang mendukung keberhasilan BKK dalam menjalankan perannya sebagai biro penyalur tenaga kerja?

Bpk.Tri : Faktor yang sangat penting adalah kepercayaan dari Kepala Sekolah, kepercayaan perusahaan rekanan, promosi dari BKK ke perusahaan-perusahaan dan jaringan yang dimiliki serta memperluasnya. Fasilitas yang memadai untuk mendukung keberlangsungan program BKK.

Peneliti : Bagaimana tanggapan siswa/ lulusan terhadap informasi ketenagakerjaan yang diberikan oleh BKK?

Bpk.Tri : Responnya sangat baik meskipun adakalanya siswa/ lulusan cukup selektif dalam memilih pekerjaan yang sesuai dengan keinginan mereka.

Peneliti : Bagaimana mekanisme kerja BKK SMK Negeri 1 Pemalang dalam menyalurkan tenaga kerja?

Bpk.Tri : Saat lowongan pekerjaan dari perusahaan datang kemudian diseleksi untuk memilih yang sesuai dengan kriteria yang ditentukan BKK seperti jenis lowongan, penempatan, gaji, prospek kedepan untuk siswa dan bagaimana proses rekrutmennya. Setelah itu informasi pekerjaan diberikan kepada siswa/lulusan. Kemudian diadakan tes yang nantinya akan diantarkan oleh BKK ke perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja. Sebelum penempatan, alumni juga diberikan pengarahan atau bimbingan mengenai gambaran lingkungan kerja, tugas dan kewajiban serta kontrak yang akan dijalani. Dalam berbagai proses tersebut, Disnakertrans membantu dalam monitoring atau pengawasan.

Peneliti : Bagaimana cara BKK SMK Negeri 1 Pemalang dalam menjalin kerjasama dengan perusahaan dalam usaha penyaluran tenaga kerja?

Bpk. Tri : BKK di SMK Negeri 1 Pemalang bekerja sama dengan BKK lain yang lebih maju, mengirimkan brosur ke perusahaan mitra dalam prakerin, menawarkan kerjasama dengan perusahaan mitra dan disertai dengan profil sekolah, dan

mendatangi langsung ke perusahaan-perusahaan untuk menawarkan kerjasama dalam penyaluran tenaga kerja dari lulusan SMK.

Peneliti : Sejauh mana keterlibatan orang tua siswa/lulusan dalam rangka usaha penyaluran tenaga kerja yang dilakukan oleh BKK?

Bpk.Tri : Orangtua cukup berperan terutama dalam hal perijinan karena setiap siswa yang akan ditempatkan di perusahaan harus memiliki izin dari orangtua

Peneliti : Hambatan apa saja yang dialami dalam pelaksanaan penyaluran?

Bpk.Tri : Seringkali keinginan siswa dengan orangtuanya berbeda dalam menerima tawaran pekerjaan yang tersedia. Misalkan siswa sangat berminat dan bersedia ditempatkan dalam suatu perusahaan namun terkadang orangtua kurang menyetujui mengingat faktor jarak dan pekerjaan yang dilakukan, atau sebaliknya. Selain itu juga ketua dan pengurus BKK tidak dapat sepenuhnya mengawasi siswa selama menempuh kontrak kerja dengan perusahaan tertentu dikarenakan merangkap sebagai guru yang juga harus melakukan kegiatan belajar mengajar. disamping itu, kebanyakan perusahaan rekanan yang berada di kota lain terutama JABODETABEK tidak menyediakan *mess/* tempat peristirahatan bagi pekerjanya. Selain hal tersebut ada hambatan lain yaitu masih kurangnya sumber daya manusia yang mengelola BKK agar berjalan dengan baik, hal tersebut mengakibatkan tersendatnya beberapa urusan administrasi yang tertunda seperti pembuatan laporan 2 tahunan dan program BKK, khususnya pada tahun ini. Selain itu Banyak juga lulusan yang lebih memilih mencari pekerjaan sendiri sesuai maunya mereka. Bahkan ada beberapa juga yang memilih untuk melanjutkan ke perguruan tinggi. saya sih gak apa-apa, malah senang karena mereka memiliki kemampuan dan kemauan untuk belajar lagi.

Peneliti : Apa yang dilakukan BKK SMK Negeri 1 Pemalang untuk menanggulangi hambatan tersebut?

Bpk. Tri : Siswa/ lulusan yang disalurkan sebagai tenaga kerja dititipkan kepada pihak/ lembaga yang telah bekerjasama dengan BKK. Bila ada siswa yang diterima bekerja di kota lain, maka pihak BKK berusaha untuk mencari kost untuk menjamin keamanan siswa. Sebagai solusi permasalahan kurangnya sumber daya manusia atau tenaga pengelola, rencananya tahun ajaran baru ini BKK akan merekrut pengurus lagi untuk meringankan tugas-tugas administrasi BKK yang agak terbengkalai khususnya pembuatan laporan hasil kerja BKK. Untuk permasalahan masih banyaknya alumni yang belum memanfaatkan BKK dengan baik, sebisa mungkin kami berusaha memberi informasi dengan memasang pamflet, menyebarkan selebaran/ brosur dan menitipkan informasi lowongan pekerjaan melalui pendaftar yang akan disampaikan kepada teman-teman mereka yang masih nganggur.

2. Daftar pertanyaan untuk Pengurus BKK

Hari : Selasa

Tanggal : 17 April 2012

Pukul : 12.00 – 14.00

Narasumber : Eso Riya, S.Pd (46 tahun)

Jabatan : Petugas Pendaftaran Lowongan Kerja BKK SMK Negeri 1 Pemalang

- Peneliti : Sejauh mana peran kepala sekolah dalam rangka menjalankan salah satu program penting sekolah yaitu BKK SMK Negeri 1 Pemalang?
- Bu Eso : Kepsek cukup membantu setiap program yang diselenggarakan oleh BKK.
- Peneliti : Bagaimanakah perkembangan BKK dari tahun ke tahun?
- Bu Eso : Sangat baik pada setiap tahunnya, bahkan sekarang telah memiliki banyak relasi perusahaan yang siap menampung alumni yang memenuhi kriteria untuk ditempatkan di perusahaannya.
- Peneliti : Siapa saja yang dilibatkan dalam kepengurusan BKK?
- Bu Eso : Para guru kelas yang mau dan mampu dalam mengurus BKK agar lebih maju dan berkembang.
- Peneliti : Mengapa anda bersedia menjadi salah satu pengurus BKK ini?
- Bu Eso : Waktu itu saya ditunjuk oleh Bpk. Dahuri selaku kepala sekolah, pada awalnya saya belum mengerti tentang bagaimana tugas dan pekerjaan apa saja yang harus saya lakukan, namun setelah mendapat bimbingan dan penyuluhan dari Dinnaskertrans melalui ketua BKK yaitu Pak Tri, saya cukup memahami dan menikmati pekerjaan ini.
- Peneliti : Apakah menurut bu Eso, imbalan yang diperoleh dari BKK sesuai dengan pekerjaan yang ibu lakukan?
- Bu Eso : Sepertinya lebih pantas dibilang sebagai ucapan terima kasih ya mbak, karena pada prakteknya seluruh pengurus BKK bekerja dengan ikhlas tanpa berharap imbalan yang berlimpah. Insentif atau imbalan tergantung pada bantuan dari sekolah dan uang pendaftaran siswa yang melamar kerja saja.
- Peneliti : Seperti apa struktur yang terdapat di BKK SMK Negeri 1 Pemalang?
- Bu Eso : Ada beberapa jabatan yang ada, diantaranya adalah:
1. Pembina
 2. Pimpinan BKK
 3. Petugas Informasi Pasar Kerja
 4. Petugas Pendaftaran Lowongan Kerja
 5. Petugas Wawancara Pencari Kerja
 6. Petugas Pendaftaran Pencari Kerja
 7. Petugas Administrasi Tata Usaha
- Peneliti : Apa saja tugas dan kewajiban masing-masing pengurus?
- Bu Eso : Masing-masing tugas pengurus :
1. Pembina : memberikan izin melaksanakan program BKK, memberi pengarahan kepada pengurus mengenai tugas-tugasnya dan memberi bimbingan kepada siswa mengenai BKK.
 2. Pimpinan BKK: membuat program kerja BKK, mengkoordinasikan pelaksanaan program kerja BKK kepada para pengurus dan menyusun hasil laporan kerja BKK.
 3. Bagian Informasi Pasar Kerja: menawarkan tamatan SMK Negeri 1 Pemalang kepada berbagai pihak, terutama dunia kerja
 4. Bagian Pendaftaran Pencari Kerja: melayani pendaftaran calon tenaga kerja

5. Bagian Wawancara Pencari Kerja: wawancara calon tenaga kerja
 6. Bagian Pendaftaran Lowongan: melayani pendaftaran bagi calon tenaga kerja yang lulus tes dan diterima.
 7. Bagian Administrasi dan Tata Usaha : Membuat laporan hasil kegiatan BKK tiap tahunnya.
- Peneliti : Ada berapa banyak perusahaan yang bekerja sama dengan BKK di SMK Negeri 1 Pemalang?
- Bu Eso : Sekitar 15 perusahaan di Jabodetabek dan beberapa perusahaan lokal dan setiap tahun bertambah jumlah perusahaan yang bekerjasama dengan BKK ini.
- Peneliti : Bagaimana BKK di SMK Negeri 1 Pemalang memperoleh dan mengelola informasi ketenagakerjaan yang dibutuhkan oleh siswa atau lulusannya?
- Bu Eso : Lewat Telepon, sms, *e-mail* dan surat yang dikirim langsung dari perusahaan yang bersangkutan, Disnakertrans. Informasi yang didapat kemudian didiskusikan ke sesama pengurus BKK mengenai kriteria, syarat pendaftaran dan penempatan nantinya, kemudian informasi pekerjaan yang telah diseleksi, diumumkan kepada alumni pencari kerja melalui brosur/pamphlet yang ditempel di sekolah.
- Peneliti : Bagaimanakah BKK di SMK Negeri 1 Pemalang dalam melaksanakan perekrutan, seleksi dan penempatan bagi siswa lulusannya?
- Bu Eso : Menyesuaikan dengan permintaan perusahaan yang bekerjasama dengan BKK kami, karena tiap perusahaan memiliki permintaan yang berbeda.
- Peneliti : Seberapa besar peran yang telah diberikan BKK SMK Negeri 1 Pemalang dalam membantu siswa mendapatkan informasi pekerjaan?
- Bu Eso : Tentu sangat besar karena para lulusan cenderung lebih mudah mendapatkan informasi mengenai lowongan pekerjaan .
- Peneliti : Berapa banyak lulusan yang mendaftar kemudian lolos seleksi melalui BKK SMK N 1 Pemalang?
- Bu Eso : Cukup banyak yang mendaftar dan lolos seleksi, cukup sebanding lah antara *input* dan *output* siswa di SMK Negeri 1 Pemalang ini.
- Peneliti : Faktor apa saja yang mendukung keberhasilan BKK dalam menjalankan perannya sebagai biro penyalur tenaga kerja?
- Bu Eso : Bantuan dari Kepala Sekolah, kerjasama perusahaan rekanan, promosi dari BKK ke perusahaan-perusahaan dan jaringan yang dimiliki serta fasilitas yang memadai untuk mendukung keberlangsungan program BKK.
- Peneliti : Bagaimana tanggapan siswa/ lulusan terhadap informasi ketenagakerjaan yang diberikan oleh BKK?
- Bu Eso : Tanggapannya sangat baik meskipun adakalanya siswa/ lulusan cukup selektif dalam memilih pekerjaan yang sesuai dengan keinginan mereka.
- Peneliti : Bagaimana mekanisme kerja BKK SMK Negeri 1 Pemalang dalam menyalurkan tenaga kerja?
- Bu Eso : Saat lowongan pekerjaan dari perusahaan datang kemudian diseleksi untuk memilih yang sesuai dengan kriteria yang ditentukan BKK seperti

jenis lowongan, penempatan, gaji, prospek kedepan untuk siswa dan bagaimana proses rekrutmennya. Setelah itu informasi pekerjaan diberikan kepada siswa/lulusan dan kemudian diadakan tes yang nantinya akan diantarkan oleh BKK ke perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja.

- Peneliti : Bagaimana cara BKK SMK Negeri 1 Pemalang dalam menjalin kerjasama dengan perusahaan dalam usaha penyaluran tenaga kerja?
- Bu Eso : Mengirimkan brosur ke perusahaan mitra dalam prakerin, menawarkan kerjasama dengan perusahaan mitra dan mendatangi langsung ke perusahaan-perusahaan untuk menawarkan kerjasama dalam penyaluran tenaga kerja dari lulusan SMK.
- Peneliti : Sejauh mana keterlibatan orang tua siswa/lulusan dalam rangka usaha penyaluran tenaga kerja yang dilakukan oleh BKK?
- Bu Eso : Orangtua cukup berperan terutama dalam hal perijinan karena setiap siswa yang akan ditempatkan di perusahaan harus memiliki izin dari orangtua
- Peneliti : Hambatan apa saja yang dialami dalam pelaksanaan penyaluran?
- Bu Eso : Kadang-kadang keinginan siswa dengan orangtuanya berbeda dalam menerima tawaran pekerjaan yang tersedia. Trus juga gak semua lulusan mencari pekerjaan lewat BKK sini. Kadang ada yang ikut saudaranya di jakarta atau di kota lain.
- Peneliti : Apa yang dilakukan BKK SMK Negeri 1 Pemalang untuk menanggulangi hambatan tersebut?
- Bu Eso : Mengembalikan pilihan pekerjaan yang akan dijalani kepada siswa dan orangtuanya mana yang terbaik, karena hal itu merupakan hak mereka

3. Daftar pertanyaan untuk pengurus BKK

Hari : Selasa
 Tanggal : 17 April 2012
 Pukul : 14.00 – 15.00
 Narasumber : Karnoto, SE.
 Usia : 35 tahun
 Jabatan : Petugas Pendaftaran Pencari Kerja

- Peneliti : Sejauh mana peran kepala sekolah dalam rangka menjalankan salah satu program penting sekolah yaitu BKK SMK Negeri 1 Pemalang?
- Bpk. Karnoto : Bapak Dahuri sangat mendukung dan membantu setiap program yang dilaksanakan BKK.
- Peneliti : Bagaimanakah perkembangan BKK dari tahun ke tahun?
- Bpk. Karnoto : BKK yang sekarang sudah jauh lebih baik dibanding dulu karena telah diperhatikan oleh sekolah dan para alumni baik dari segi fasilitas, dana maupun respon yang didapat dari para alumni pencari kerja.

- Peneliti : Siapa saja yang dilibatkan dalam kepengurusan BKK?
- Bpk. Karnoto : Guru kelas dan Tata Usaha
- Peneliti : Seperti apa struktur yang terdapat di BKK SMK Negeri 1 Pemalang?
- Bpk. Karnoto : Ada beberapa jabatan yang ada, antara lain: Pembina, Pimpinan BKK, Petugas Informasi Pasar Kerja, Petugas Pendaftaran Lowongan Kerja, Petugas Wawancara Pencari Kerja, Petugas Pendaftaran Pencari Kerja, Petugas Administrasi Tata Usaha.
- Peneliti : Apa saja tugas dan kewajiban masing-masing pengurus?
- Bpk. Karnoto : Masing-masing tugas pengurus :
- Pembina : memberikan ijin melaksanakan program BKK.
 - Pimpinan BKK: menyusun program kerja BKK dan mendiskusikan dengan pengurus lainnya.
 - Bagian Informasi Pasar Kerja: mempromosikan para tamatan SMK Negeri 1 Pemalang kepada perusahaan-perusahaan.
 - Bagian Pendaftaran Pencari Kerja: melayani pendaftaran calon tenaga kerja
 - Bagian Wawancara Pencari Kerja: wawancara calon tenaga kerja (jika dimintai bantuan oleh perusahaan yang berkepentingan).
 - Bagian Pendaftaran Lowongan: melayani pendaftaran bagi calon tenaga kerja yang lulus tes dan diterima.
 - Bagian Administrasi dan Tata Usaha : Membuat laporan hasil kegiatan BKK setahun sekali.
- Peneliti : Mengapa bapak berminat menjadi salah satu pengurus BKK SMK ini?
- Bpk. Karnoto : Semua pengurus dipilih oleh kepala sekolah termasuk saya mbak, lewat rapat akhirnya terbentuklah pengurus baru waktu tahun 2009 kemarin. Setiap pengurus mendapat insentif yang diberikan sekolah sebagai imbalan jasa yang diberikan.
- Peneliti : menurut bapak, apakah imbalan yg diberikan baik dari BKK maupun sekolah sudah memuaskan atau sesuai dengan pekerjaan anda?
- Bpk. Karnoto : sama sekali tidak sesuai mbak, imbalan yang diberi paling cukup untuk uang mondar-mandir dan jajan saja, sedangkan pekerjaan kami harus ke luar kota untuk mencari informasi pekerjaan, mendata alumni yang sudah/belum bekerja, mendatangi orangtua alumni untuk survey, mencari informasi lowongan melalui mulut-ke mulut ataupun internet, dan sebagainya, melakukan seleksi jika dimintai oleh perusahaan yang bersangkutan, dan masih banyak lagi lainnya, namun pekerjaan ini memberikan kepuasan tersendiri bagi saya karena bisa menjalin tali silaturahmi dengan para lulusan, dunia kerja, bertambah pengalamandan pengetahuan. Pokoknya bagi saya ini pekerjaan yang melelahkannamun menyenangkan.
- Peneliti : Bagaimana mekanisme kerja BKK di SMK Negeri 1 Pemalang?

- Bpk. Karnoto : Informasi lowongan pekerjaan yang datang lalu diumumkan ke siswa, setelah diadakan seleksi dan tes dari perusahaan maka siswa akan ditempatkan untuk bekerja setelah sebelumnya diberikan pengarahan dan bimbingan dari BKK maupun sekolah.
- Peneliti : Ada berapa banyak perusahaan yang bekerja sama dengan BKK di SMK Negeri 1 Pemalang?
- Bpk. Karnoto : Lebih dari 15 perusahaan besar dan beberapa perusahaan menengah yang berlokasi di JABODETABEK dan pemalang.
- Peneliti : Bagaimana BKK di SMK Negeri 1 Pemalang memperoleh dan mengelola informasi ketenagakerjaan yang dibutuhkan oleh siswa atau lulusannya?
- Bpk. Karnoto : Melalui internet, perusahaan yang bekerja sama dengan BKK sekolah ini, dan para alumni yang telah bekerja di perusahaan tertentu.
- Peneliti : Bagaimanakah BKK di SMK Negeri 1 Pemalang dalam melaksanakan perekrutan, seleksi dan penempatan bagi siswa lulusannya?
- Bpk. Karnoto : Terkadang BKK ikut melakukan penyeleksian dan tes calon tenaga kerja, namun sebagian besar perusahaan melakukan tes dan seleksi sendiri karena mempunyai kriteria/ standar tersendiri.
- Peneliti : Seberapa besar peran yang telah diberikan BKK SMK Negeri 1 Pemalang dalam membantu siswa mendapatkan informasi pekerjaan?
- Bpk. Karnoto : Tentunya sangat besar, karena dapat dilihat dengan perkembangan BKK SMK N 1 Pemalang ini yang nyata dibutuhkan oleh para alumni dalam mencari informasi lowongan pekerjaan. Setiap lulusan sebagian besar tidak memiliki kerabat atau jaringan yang memungkinkan mereka untuk mendapatkan pekerjaan sehingga peran BKK sangat dibutuhkan dalam pemberian informasi pekerjaan,
- Peneliti : Berapa banyak lulusan yang mendaftar kemudian lolos seleksi melalui BKK SMK N 1 Pemalang?
- Bpk. Karnoto : Banyak sekali, sejak BKK SMK Negeri 1 Pemalang didirikan tahun 2000-an, setiap tahun ada ratusan pendaftar dan sebagian diterima oleh perusahaan-perusahaan.
- Peneliti : Faktor apa saja yang mendukung keberhasilan BKK dalam menjalankan perannya sebagai biro penyalur tenaga kerja?
- Bpk. Karnoto : Kerja keras pimpinan dan para pengurus yang selalu memperjuangkan para alumni dalam mendapatkan pekerjaan, bantuan pihak sekolah baik fasilitas maupun dana, perusahaan yang bekerja sama, serta alumni.
- Peneliti : Hambatan apa saja yang dialami dalam pelaksanaan penyaluran?
- Bpk. Karnoto : Karena pengurus BKK juga merangkap sebagai guru yang melaksanakan KBM dan Pegawai Tata Usaha Sekolah, maka sering kurangnya waktu dan tenaga untuk mengurus BKK,

- terutama dalam hal administrasi atau pembuatan laporan-laporan.
- Peneliti : Apa yang dilakukan BKK SMK Negeri 1 Pemalang untuk menanggulangi hambatan tersebut?
- Bpk. Karnoto : Mencari pengurus yang memiliki lebih banyak waktu dan kemampuan untuk melaksanakan tugasnya dengan lebih baik,

C. Daftar pertanyaan untuk guru kelas SMK Negeri 1 Pemalang

1. Guru pertama

- Hari : Senin
- Tanggal : 28 Agustus 2012
- Pukul : 09.00 – 10.00
- Narasumber : Bayu Ganjar Hudoyo, S.Pd (29 tahun)
- Status : Guru Mata Pelajaran “Pelayanan Prima”
- Peneliti : Apa pendapat bapak mengenai keberadaan BKK di SMK Negeri 1 Pemalang ini?
- Bpk. Bayu : BKK di SMK ini sangat besar manfaatnya sebagai penyalur para alumni yang memang sedang membutuhkan pekerjaan, terutama dengan banyaknya pesaing dari lembaga pendidikan yang lain.
- Peneliti : Menurut pendapat bapak, apakah BKK sudah menjalankan tugas dan fungsinya dengan baik?
- Bpk. Bayu : Tentu, BKK sangat serius dalam menangani para pencari kerja khususnya dari SMK Negeri 1 Pemalang, meskipun insentif yang didapat dari sekolah tidak terlalu besar disbanding dengan tugas yang dilaksanakan oleh pemimpin dan pengurus BKK.
- Peneliti : Menurut bapak, seberapa besar manfaat BKK dalam menyalurkan para alumni SMK ini ke dalam dunia kerja/
- Bpk. Bayu : BKK ibarat ujung tombak dari Sekolah ini, para siswa dibekali ilmu dan pengetahuan melalui pelajaran dan praktek, lalu BKK “memasarkannya” ke pihak-pihak yang membutuhkan tenaga kerja sesuai kompetensi yang dimiliki siswa.
- Peneliti : Selain kepala sekolah dan pengurus BKK, apakah para guru di SMK ini juga turut membantu atau mendukung program BKK?
- Bpk. Bayu : Sedikit banyak membantu, sebab tugas utama para guru adalah memberikan pengetahuan dan kompetensi kepada siswa. Namun, selain itu guru yang mempunyai informasi lowongan pekerjaan atau relasi perusahaan baik kecil ataupun besar memberikan informasi mengenai pekerjaan ke BKK ataupun memberikan promosi ke perusahaan mengenai lulusan SMK Negeri 1 Pemalang yang siap pakai.
- Peneliti : Sebagai salah satu guru yang memberikan pelajaran dalam keahlian kompetensi, bagaimana pendapat bapak mengenai kompetensi yang dimiliki siswa SMK ini?
- Bpk. Bayu : Siswa yang masuk ke SMK sudah pasti menyiapkan mental untuk langsung terjun ke dunia kerja setelah lulus nanti, jadi

kompetensi yang kami ajarkan kepada siswa dapat diterima dengan baik, jika ada siswa yang belum menguasai kompetensi tertentu misalnya “pemasaran” atau “pelayanan prima” maka siswa tersebut harus mengulangi ujian kompetensi sampai benar-benar mencapai target yang telah ditentukan.

2. Guru kedua

Hari : Senin
 Tanggal : 28 Agustus 2012
 Pukul : 10.00 – 12.00
 Narasumber : Nurhayati, SE (48 tahun)
 Status : Guru Mata Pelajaran “ Akuntansi”

- Peneliti : Apa pendapat ibu mengenai keberadaan BKK di SMK Negeri 1 Pemalang ini?
- Bu Nur : Adanya BKK disini tentu sangat baik dalam memberi sedikit jaminan kepada lulusan nanti untuk mendapatkan informasi kerja, dan memberi motivasi yang lebih agar siswa dapat membangun kesiapan kerja mereka nanti setelah lulus.
- Peneliti : Menurut pendapat ibu, apakah BKK sudah menjalankan tugas dan fungsinya dengan baik?
- Bu Nur : Menurut saya, BKK cukup serius dalam menangani para pencari kerja khususnya dari SMK Negeri 1 Pemalang, walaupun katanya *sih*, imbalan yang didapat dari sekolah tidak sebanding.
- Peneliti : Menurut ibu, seberapa besar manfaat BKK dalam menyalurkan para alumni SMK ini ke dalam dunia kerja/
- Bu Nur : Cukup besar mbak, karena bisa diibaratkan SMK ini pabrik, dan BKK adalah bagian pemasaran, kalo pabrik sudah mengeluarkan produk berupa alumni yang siap kerja, tentunya perlu dipasarkan oleh BKK kan.
- Peneliti : Selain kepala sekolah dan pengurus BKK, apakah para guru di SMK ini juga turut membantu atau mendukung program BKK?
- Bu Nur : ada beberapa yang membantu ada pula yang hanya sekedar tahu. Guru yang bersedia membantu biasanya dengan memberi informasi bila ada suatu tempat atau perusahaan sedang membuka lowongan pekerjaan.
- Peneliti : Sebagai salah satu guru kelas yang memberikan mata pelajaran kepada siswa SMK ini, bagaimana pendapat ibu mengenai kompetensi yang dimiliki siswa SMK N 1 Pemalang?
- Bu Nur : Sebenarnya untuk penguasaan kompetensi para siswa pintar-pinter, tapi untuk relevansi kompetensi yang diajarkan sepertinya perlu lebih diperhatikan karena kemauan perusahaan mengenai kemampuan tenaga kerja itu kadang berbeda dan seringkali berubah dari waktu ke waktu.

D. Daftar pertanyaan untuk alumni yang sudah bekerja melalui BKK SMK Negeri 1 Pemalang

1. Alumni pertama

- Hari : Rabu
 Tanggal : 18 April 2012
 Pukul : 09.00 – 10.00
 Narasumber : Elis Oktaviani (23 tahun)
 Status : Alumni yang sudah bekerja di Indomaret Tegal
- Peneliti : Menurut anda bagaimana peran BKK SMK Negeri 1 Pemalang dalam mengupayakan alumninya untuk memperoleh pekerjaan.
- Elis : BKK sangat membantu dalam memberi informasi pekerjaan sehingga saya tidak perlu repot keluar kota untuk langsung mencari pekerjaan sendiri.
- Peneliti : Bagaimana anda mendapatkan informasi lowongan pekerjaan dari BKK?
- Elis : Karena saya sudah lulus jadi tidak setiap hari ke sekolah, namun saya sesekali melihat informasi pekerjaan melalui pamphlet yang dipajang di sekolah oleh BKK SMK mengenai lowongan pekerjaan yang tersedia, syarat dan batas waktu pendaftaran.
- Peneliti : Menurut anda apakah BKK SMK sudah cukup baik dalam penyelegaraan penyaluran para alumni SMK dalam mendapat pekerjaan?
- Elis : BKK sudah sangat ulet terutama para pegurusnya yaitu bapak dan ibu guru, meski mereka harus mengajar karena merangkap sebagai guru kelas namun masih mencari dan mengusahakan kemana para alumni akan disalurkan nanti.
- Peneliti : Saat pendaftaran lowongan kerja, apakah anda dimintai biaya/ uang oleh BKK?
- Elis : iya, waktu itu saya dikenakan biaya administrasi Rp. 50.000, *gak* terlalu besar *sih*. Tapi ada *tuh* temen saya yang diterima kerja di salah satu PT di Karawang disuruh bayar Rp 300.000, karena *emang* lokasinya jauh terus katanya gaji yang didapat juga lebih *gede*. Kalo saya *cuman* di Tegal aja.
- Peneliti : Apa kendala yang anda dihadapi saat mencari/ mendapatkan pekerjaan
- Elis : Terkadang pekerjaan yang tersedia tidak cocok dengan kompetensi yang saya miliki ataupun syarat-syarat lainnya, namun setelah bekerja tinggal bagaimana kita menyesuaikan diri terhadap lingkungan kerja

- Peneliti : Apa harapan anda kepada BKK untuk masa yang akan datang?
- Elis : Semoga BKK SMK Negeri 1 Pemalang memiliki relasi perusahaan yang lebih banyak dari sekarang, karena alumni sekolah masih banyak yang tertampung oleh perusahaan yang telah bekerja sama dengan SMK yang disebabkan karena masing-masing perusahaan memiliki batas maksimal pegawai baru yang akan diterima.

2. Alumni kedua

- Hari : Kamis
 Tanggal : 19 April 2012
 Pukul : 12.00 – 13.00
 Narasumber : Syaiful Amry (24 tahun)
 Status : Alumni yang sudah bekerja di KOSPIN JASA Pemalang
- Peneliti : Menurut anda bagaimana peran BKK SMK Negeri 1 Pemalang dalam mengupayakan alumninya untuk memperoleh pekerjaan.
- Amry : Cukup membantu karena saya dapat mengakses informasi dengan cukup melihat pengumuman BKK mengenai lowongan kerja yang ditempel di sekolah beserta kualifikasiya.
- Peneliti : Bagaimana anda mendapatkan informasi lowongan pekerjaan dari BKK?
- Amry : saya melihat pengumuman di sekolah lalu menyiapkan berkas yang dibutuhkan dan dibimbing oleh pengurus BKK mengenai tahap kelanjutannya.
- Peneliti : Menurut anda apakah BKK SMK sudah cukup baik dalam penyelegaraan penyaluran para alumni SMK dalam mendapat pekerjaan?
- Amry : Sudah cukup baik, bahkan pengurus BKK rela pergi ke Jakarta dan sebagainya untuk mencari lokasi pekerjaan dan kost untuk tempat tinggal.
- Peneliti : Saat pendaftaran lowongan kerja, apakah anda diminta biaya/ uang oleh BKK?
- Amry : waktu itu cuma disuruh bayar Rp 60.000 buat biaya administrasi sama pendaftaran, gak dikenain biaya ongkos atau tempat tinggal, soalnya aku kerjanya masih daerah pemalang juga. Maklum lah kalo cuma segitu hitung-hitung untuk biaya terima kasih udah *dicariin* pekerjaan.hehe
- Peneliti : Apa kendala yang anda dihadapi saat mencari/ mendapatkan

pekerjaan

Amry : Berkat bantuan BKK, kendala dalam mencari pekerjaan tidak terlalu besar. Namun saat memasuki dunia kerja, kita harus dapat membiasakan diri dengan pekerjaan dan berbaur dengan lingkungan sekitar.

Peneliti : Apa harapan anda kepada BKK untuk masa yang akan datang?

Amry : BKK SMK Negeri 1 Pemalang pasti akan lebih maju lagi jika makin banyak perusahaan yang mau bekerja sama dan BKK difasilitasi penuh baik oleh pemerintah dan sekolah. Selain itu juga lebih aktif memberi informasi kepada alumni yang mungkin tidak bisa mengakses langsung lowongan pekerjaan ke sekolah.

3. Alumni ketiga

Hari : Rabu

Tanggal : 18 April 2012

Pukul : 18.00 – 19.00

Narasumber : Sofiatun (23 tahun)

Status : Alumni yang sudah bekerja di Dedi Jaya Mall Pemalang

Peneliti : Menurut anda bagaimana peran BKK SMK Negeri 1 Pemalang dalam mengupayakan alumninya untuk memperoleh pekerjaan.

Sofiatun : Sangat membantu, karena saya dapat pekerja sebagai SPG parfum di Mall ini juga karena mendapat informasi dari BKK.

Peneliti : Bagaimana anda mendapatkan informasi lowongan pekerjaan dari BKK?

Sofiatun : Saya meninggalkan salinan berkas dan kontak yang dapat dihubungi lalu dari BKK menghubungi lewat telepon dan meminta datang ke sekolah untuk tahap yang lebih lanjut dalam melamar pekerjaan.

Peneliti : Menurut anda apakah BKK SMK sudah cukup baik dalam penyelegaraan penyaluran para alumni SMK dalam mendapat pekerjaan?

Sofiatun : Sudah baik, karena teman-teman saya yang lain juga sudah mendapatkan pekerjaan melalui BKK dan sebagian bekerja di daerah Jakarta dan sekitarnya.

Peneliti : Saat pendaftaran lowongan kerja, apakah anda dimintai biaya/uang oleh BKK?

Sofiatun : iya, disuruh bayar Rp 65.000, waktu itu saya bingung *kok* pake

bayar segala, setelah dijelasin sama orang BKK saya ngerti ternyata itu buat biaya administrasi *aja*, trus biaya oprasional juga biar BKK tetep bisa beroperasi. Gak apa-apa sih, ringan *kok* menurut saya.

Peneliti : Apa kendala yang anda dihadapi saat mencari/ mendapatkan pekerjaan

Sofiatun : Karena saya mendapatkan informasi pekerjaan dari BKK jadi dalam mencari pekerjaan tidak ada kendala, dan lingkungan pekerjaan saya sangat menyenangkan sehingga tidak ada masalah untuk cepat bergaul dengan rekan-rekan kerja.

Peneliti : Apa harapan anda kepada BKK untuk masa yang akan datang?

Sofiatun : Semoga BKK SMK Negeri 1 Pemalang selalu memberikan yang terbaik bagi lulusan SMK Negeri 1 Pemalang dan lebih maju dari sekarang.

DOKUMEN

